

ENRICA VINCENTI

HR CONSULTANT
SPECIALIZZATA IN FACILITAZIONE,
FORMAZIONE E RECRUITING SUPPORT



- DATA DI NASCITA
- INDIRIZZO DI DOMICILIO
- CELLULARE
- SITO INTERNET
- EMAIL
- RAGIONE SOCIALE
- CODICE FISCALE
- P.IVA
- 15 Marzo 1988
- Via Priv. Alfredo Soffredini 45, 20126 Milano
- 349 0841528
- www.enricavincenti.it
- www.veryhuman.it (in progress)
- vincenti.e@veryhuman.it
- Libera professionista
- vncnrc88c55d851y
- 04807400751

MI PRESENTO

Il mio percorso professionale comincia ancor prima di laurearmi in **Psicologia del Lavoro**, presso l'università degli studi di Padova, lavorando dal 2013 come **Training & Recruiting Specialist** in Confindustria.

Dal 2014 mi trasferisco a Milano e **mi occupo di formazione aziendale e consulenza per le organizzazioni in ambito Risorse Umane**.

Dal 2014, inoltre, rivesto il ruolo di **Hr Manager** presso un consorzio del territorio nazionale in ambito automotive.

Nel 2017 fondo il brand Very Human, in quanto il mio team di lavoro si allarga per rispondere con maggiore efficienza e qualità alle esigenze dei clienti.

Very Human è un'organizzazione che offre formazione e consulenza per le aziende specializzata in:

- ° Metodologia Esperienziale e Metafora delle Percussioni;
- ° Supporto al Reclutamento e Selezione del Personale;
- ° Organizzazione di Meeting Aziendali.

I punti di forza di Very Human sono il partenariato con diverse strutture sul territorio nazionale, la varietà di format di formazione e il network di collaboratori e fornitori che rendono ancora più ricca la nostra offerta.

Nel 2018 nasce Visual Teams, agenzia che si occupa di fornire servizi di facilitazione grafica ad aziende e organizzazioni in generale.

Visual Teams mette insieme la mia esperienza nelle organizzazioni con il talento di Jacopo Sacquegno, sketch noter e visual thinker practitioner.

Il mio lavoro è caratterizzato da:

- ° **Sincera passione:** tutto ciò che faccio è fatto con il cuore e questo mi porta a voler tenere sempre alta l'asticella della qualità;
- ° **Ricerca di Innovazione e Creatività:** non amo essere ripetitiva e mi piace inventare processi e prodotti sempre nuovi;
- ° **Curiosità:** mi piace conoscere, approfondire ed elaborare nuove prospettive. Cerco di essere sempre il più aggiornata possibile sul mondo delle organizzazioni;
- ° **Entusiasmo contagioso:** credo che sia importante innamorarsi del lavoro e sorridere il più possibile. E' dimostrato che se si lavora con positività i risultati ottenuti sono più incisivi e duraturi nel tempo;
- ° **Community Oriented:** credo nel potere delle relazioni e della costruzione di un network comunitario, dove l'obiettivo sia quello di generare valore in un'ottica sistemica.

Per questo **dal 2015 mi occupo di un progetto di integrazione tra disabilità e non** nella provincia di Bergamo: un percorso che mi sta arricchendo molto e che mi sta insegnando l'arte della pazienza, dell'autenticità e della comunicazione chiara. Credo che tutto ciò che oggi porto in azienda, nella facilitazione e nella gestione dei gruppi, sul tema dell'ascolto e del fare squadra, sia frutto dell'esperienza con il mondo della disabilità.

ISTRUZIONE

° settembre 2007 - marzo 2011 - **Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche**
Università del Salento - Votazione 107

Tesi di Laurea: Analisi delle dinamiche di ingroup e outgroup nel movimento NOTAV
Fin dalla triennale il mio interesse è stato rivolto principalmente alla psicologia sociale e all'analisi della costruzione, delle dinamiche e delle distorsioni cognitive dei gruppi.

° settembre 2011 - dicembre 2013 - **Laurea in Psicologia del Lavoro**
Università degli studi di Padova - Votazione 110 e lode

Tesi di Laurea - Work-Family Enrichment per un campione di donne lavoratrici.
Il tema del femminile e dell'empowerment personale mi è da sempre molto a cuore: per questo nel mio percorso di studi magistrale inizio a collaborare con il prof. Massimo Brusciaglioni, padre del *self-empowerment* in Italia, e strutturo dei percorsi gratuiti contro la violenza sulle donne.

ALTRA FORMAZIONE POST LAUREAM

° marzo 2014 - giugno 2014 - **Master Management della Formazione Finanziata**
Sole 24 Ore - Business School

° settembre 2016 - dicembre 2016 - **Certificazione gestione dei gruppi con la metafora della percussioni**
Drum Power di Diana Tedoldi

° dal 2013 ad oggi **Seminari di Formazione Esperienziale e Facilitazione organizzativa** con i maggiori esperti italiani tra cui Luigi Mengato e Giorgio Nardone.

ATTIVITA' NEL CAMPO DELLA FORMAZIONE ESPERIENZIALE E DELLA FACILITAZIONE

Da Maggio 2013 opero come formatrice esperienziale e facilitatrice con particolare esperienza nell'ambito di percorsi di crescita di gruppi di lavoro.

Metafore esperienziali su cui ho esperienza sia come progettista sia come formatrice:

- Musica e orchestra (in particolare, il Drum circle cioè l'orchestra di percussioni);
- Small Techniques (giochi da portare in aula o in natura);
- Formazione Adventure e in Natura;
- Utilizzo del Visual Thinking e di Metafore Espressive.

In tali percorsi di formazione integro sempre:

- un approccio psicologico, di taglio scientifico-applicativo, basato sulle **più recenti ricerche sulle dinamiche dei gruppi e lo sviluppo del potenziale;**
- un **approccio maieutico ed esperienziale** basato sul fare domande ai partecipanti, facilitando il loro coinvolgimento in un processo formativo che parte dall'esperienza delle persone per arrivare all'appropriazione di contenuti, competenze e best practices.

CON CHI HO LAVORATO



PRINCIPALI TEMATICHE

COMPETENZE MANAGERIALI:

- Comunicazione Strategica ed Integrata;
- Sviluppo del proprio Empowerment;
- Pensiero Laterale e Creatività;
- Gestione dei proprio collaboratori;
- Sviluppo della Leadership;
- Change Management.

TEAM BUILDING:

- Sviluppo del gioco di squadra;
- Team Awareness.

PRIMA DELLA LIBERA PROFESSIONE

settembre 2014 - dicembre 2015

CoachPeople srl - Società di Coaching e Formazione Aziendale

In tale società mi sono occupata di Formazione e Consulenza Strategica Aziendale su tematiche ed approcci innovativi: Mindfulness, Sustainable Performance, Complexity Management.

gennaio 2013 - Luglio 2014

Confindustria Padova

Posizionata in Area Risorse Umane mi occupavo di coordinare alcuni fondi europei e di progettare i relativi corsi di formazione oltre che selezionare figure di tipo entry levale per le aziende associate.

ottobre 2009 - ottobre 2010

C.O.N.I di Lecce

Ho effettuato delle analisi macro e micro del contesto organizzativo sportivo, analisi dei fattori di stress sulle figure arbitrali, unitamente ad un percorso di ricerca e sviluppo delle relative strategie di coping.

ALTRE COLLABORAZIONI IN CAMPO FORMAZIONE

luglio 2018 - attuale

LIFELIKE INTERACTION - CHIASSO (SVIZZERA)

Insieme al fondatore di tale società svizzera abbiamo lavorato, in sede ed in remoto, alla mappatura completa delle competenze e dei comportamenti organizzativi (Ascolto attivo, team working, empowerment, etc...). Il tutto, con lo scopo di costruire, successivamente un simulatore di formazione aziendale.

PUBBLICAZIONI ONLINE

INTERVISTA A CURA DI FENIX DIGITAL GROUP sull'importanza della selezione del personale:

<https://www.fenixdigitalgroup.com/ricerca-del-personale-in-azienda-di-stampa/>

INTERVISTA A CURA DI AIF: ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI

<http://associazioneitalianaformatori.it/enrica-vincenti/>

ARTICOLI DI PUBBLICAZIONE PROPRIA

presso il blog EnricaVincenti.it o il mio profilo LinkedIn.

RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEL PERSONALE

Seguo a 360° tutto il processo di selezione: dalla stesura della job description fino all'inserimento della risorsa in azienda. Naturalmente in completa autonomia e con l'utilizzo delle più recenti tecnologie digitali.

Il mio percorso professionale in tale settore comincia in Confindustria Padova, occupandomi di selezionare figure entry level e stage per le PMI associate. Prosegue poi nel Consorzio in Asso Ricambi, a Milano, e per altre aziende del territorio nazionale tra cui Fenix Digital Group.

Sono **specializzata in recruiting di figure operanti in area commerciale e in area comunicazione e marketing**; per questo nel tempo ho costruito un network contatti in tal senso e una rete di partner che mi supporta nella fase di recruiting (tra cui Università e Business School).

Nel **2018 avvio un partenariato con Humanage**, società specializzata in ambito IT e per loro mi occupo di reclutare professionisti nel campo delle Nuove Telecomunicazioni, della programmazione e sviluppo di software.

I miei punti di forza nel Reclutamento e Selezione del personale

- ° Completa autonomia nel processo di selezione e presidio di tutto il processo in generale con flessibilità e disponibilità pattuite con il cliente;
- ° Strutturazione di un percorso di selezione sia di tipo tecnico che motivazionale (naturalmente con il supporto di figure competenti);
- ° Utilizzo di domande "potenti" e che si rifanno ad un approccio empowerment oriented;
- ° Utilizzo di simulazioni e test psico-attitudinali (ove strettamente necessario);
- ° Utilizzo di prove di assessment di gruppo;
- ° Partner nazionali per il procacciamento di curriculum vitae;
- ° Capacità di ascolto e di analisi del comportamento altrui;
- ° Lettura del linguaggio non verbale ed espressioni facciali.

INCARICO MANAGERIALE PRESSO IL CONSORZIO ASSO RICAMBI

Dal 2014 sono l'HR Manager del Consorzio Asso Ricambi - www.assoricambi.it

Per il consorzio e per i 90 consorziati mi occupo di:

- ° Sviluppare piani di sviluppo delle risorse umane;
- ° Progettare ed erogare corsi di formazione manageriale;
- ° Insieme al reparto marketing, organizzo i meeting consortili in modo da renderli coinvolgenti e incisivi per le risorse umane;
- ° Definisco l'organigramma ed individuo il bisogno di nuovi inserimenti a stretto contatto con il direttore generale;
- ° Ho la responsabilità di tutti i processi di inserimenti di nuove risorse;
- ° Fornisco supporto in fase di ristrutturazione dei consorziati.

Nel 2018 il Consorzio Asso Ricambi ha voluto riconoscermi un targetta per il contributo sempre innovativo e brillante alla crescita del consorzio.

REFERENZE

GUIDO FERRARI (**MARKETING MANAGER**)

"Ho avuto l'onore ed il piacere di conoscere Enrica Vincenti.

Si è dimostrata una professionista ispirata e innovativa.

Piena di idee e di spunti che mi hanno permesso di poter fare delle importanti e doverose riflessioni in un momento delicato della mia vita professionale.

Ma soprattutto è una "Bella" persona che prende a cuore e con passione tutto ciò che fa. Personalmente ho trovato un punto di riferimento".

ROBERTO CAZZANIGA (**RESPONSABILE LOGISTICA**)

"Ho avuto modo di essere guidato da Enrica attraverso un percorso di empowerment personale, è stata una guida assolutamente autorevole ed utile per scoprire le nuove modalità di porsi nei confronti delle aziende.

MI ha guidato con pazienza e mi ha supportato in maniera molto stretta, è stata partecipe e proattiva.

Ritengo Enrica una professionista di livello e non esiterei a raccomandarla ad altri colleghi".

ELENA DEGLI ESPOSITI (**IMPIEGATA**)

"Ho conosciuto una persona che è stata in grado di capire le esigenze mie e del gruppo, i nostri timori le insicurezze i dubbi e senza incertezze ha stravolto il programma per darci ciò che in quel momento cercavamo. Personalmente ho avuto gli strumenti e la consapevolezza che avevo delle qualità e delle capacità, mi ha regalato la sicurezza in me stessa che col tempo era stata accantonata.

Mi ha insegnato a superare i timori e le incertezze e, grazie agli strumenti che ci ha fornito ora affronto tutto con la consapevolezza di sapere come affrontare le varie situazioni. Unica pecca se così si può dire è durato troppo poco c'è bisogno di più tempo".

CRISTINA MENICHINO (**AVVOCATO**)

"Enrica mi ha guidato in un percorso lungo e laborioso. Ho molto apprezzato le sue doti umane e professionali, l'entusiasmo per il suo lavoro e la sua pazienza. La raccomando caldamente a tutti i professionisti."

ULTERIORI COMPETENZE

- Coordinamento di gruppi;
- Rapido Decision Making;
- Elevate doti organizzative e gestione del tempo;
- Insaziabile curiosità.
- Determinazione;
- Capacità di focalizzazione.